



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน
เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา
ในหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งหมายถึง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง หรือ
ผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน มีหน้าที่เสริมสร้าง ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ จึงกำหนดให้มีการ
นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาร่วมกับการ
ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ดังนี้

สมรรถนะหลัก

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

๒. การพัฒนาบุคลากร

นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาร่วมกับการส่งเสริม
สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งการพัฒนาตนเอง การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถให้กับองค์กร

๓. การรักษาวินัย

นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาร่วมกับการรักษา
วินัยในการยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือการดำเนินการกรณีฝ่าฝืนจริยธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมพงษ์ แกะพลอย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน